

INSTITUTO INTERAMERICANO PARA LA INVESTIGACIÓN DEL CAMBIO GLOBAL



CE-XXVII - CoP-XVI –CE-XXVIII

18-21 de mayo de 2009

Bogotá, Colombia

Programa Anual (Julio 2009-Junio 2010)

11_CoP16/DWD/Español/07.Mayo.2009

Actividades planificadas para 2009/10

Programas científico y síntesis:

Las Redes de Investigación Cooperativa y los Pequeños Subsidios para las Dimensiones Humanas evolucionaron convirtiéndose en una sólida empresa transdisciplinaria con cooperación entre las redes, integrando las dimensiones sociales en las ciencias naturales. Además de las interacciones regulares con las redes, la Dirección Ejecutiva tratará de extender los enlaces hacia el programa de desarrollo financiado por IDRC en la cuenca del Plata. Este es el tercer año del programa CRN II, y su síntesis integral comenzará con un taller para todos los PIs de los CRNs y de los proyectos de dimensiones humanas que se realizará en junio. Algunos productos de la Dirección durante los próximos meses serán una estrategia para la síntesis de programas y los primeros títulos y bosquejos de los informes, libros y resúmenes para la toma de decisiones. Un ejemplo es el volumen sobre conocimiento ambiental y decisiones sobre el uso del suelo, publicado el año pasado y disponible en la página web del IAI. Esta actividad de síntesis será acompañada por eventos de capacitación en temas específicos tales como integración de modelos para manejo de datos de varias disciplinas y ambientes.

El proyecto financiado por el IDRC sobre “Cambio en el uso del suelo, biocombustibles y desarrollo rural en la cuenca del Plata” seguirá bajo la dirección y administración de la Dirección Ejecutiva.

La proyecto evaluación sobre Cambio Climático y Biodiversidad Andina financiado por la Fundación MacArthur tendrá su principal taller de evaluación científica en mayo, organizado con el Comité Científico sobre Problemas del Ambiente (SCOPE). Este taller dará lugar a actividades editoriales y publicaciones, así como a los principales informes para la Fundación. En junio se realizará un Taller regional de consulta institucional y gubernamental para sintetizar los asuntos institucionales y de gobernanza sobre investigación y adaptación. Este programa es supervisado por la Subdirectora de Capacitación y el Director Ejecutivo.

En julio, se celebrará en Ecuador un Foro científico-político sobre servicios de los ecosistemas y adaptación al cambio climático en los Andes, organizado en colaboración con CIIFEN, PUCE, SENACYT, IUCN-SUR, el Ministerio del Ambiente de Ecuador. En 2010 se realizará en Chile un Instituto de Capacitación sobre la respuesta de las ciudades al cambio climático. La Dirección Ejecutiva organizará y coordinará ambos eventos.

El IAI preparó una presentación y asistirá al SBSTA de la CMNUCC que se reunirá en junio en Bonn. Se espera que las Partes se comprometan en el evento y desarrollen una actividad científica y política sobre la adaptación y la mitigación en lo referente a biocombustibles y calidad del suelo.

La Dirección Ejecutiva preparó dos propuestas, una sobre “Cambio climático y efectos del uso del suelo sobre los gradientes de biodiversidad y funciones de los ecosistemas en los Andes Septentrionales: implicancias para las estrategias de manejo y conservación” para la Fundación MacArthur, y otra sobre salud y adaptación al cambio climático para el

Banco Interamericano de Desarrollo. Aunque la propuesta al BID fue aceptada, se está cuestionando la elegibilidad del IAI. Si se financian ambas propuestas, la Dirección deberá desplegar un gran trabajo de coordinación y administración en 2009/10.

El plan estratégico del IAI requerirá más actividades de la Dirección Ejecutiva en 2009/10. El Director trabajó con el anterior Director Interino John Stewart para brindar aportes al documento estratégico. Para el documento final, se compilará esto con los materiales del comité del plan estratégico.

La Dirección Ejecutiva está en el proceso de contratación de un nuevo Subdirector de Programas Científicos. Hasta que la nueva persona asuma su cargo y la substituta de la Asistente del Director Ejecutivo se familiarice con las operaciones, el personal tendrá una considerable sobrecarga de trabajo.