ORIGINAL: INGLÉS

20 de abril de 2023

CONFERENCIA DE LAS PARTES DEL INSTITUTO INTERAMERICANO PARA LA INVESTIGACIÓN DEL CAMBIO GLOBAL
Trigésima primera reunión
Videoconferencia, 21 al 22 de junio de 2023
Tema de agenda: 13 a) i)

Decisión XXX/6.
Informe del Comité Asesor de Género y Equidad, Diversidad e Inclusión

1. Este documento ha sido elaborado por la Dirección Ejecutiva del IAI en colaboración con la Comisión de Género y Equidad, Diversidad e Inclusión.

Antecedentes

2. La Conferencia de las Partes del Instituto Interamericano para la Investigación del Cambio Global (IAI), en su 28.ª reunión (Videoconferencia, 2020), adoptó la Decisión XXVIII/6, la cual instruye a la Dirección Ejecutiva del IAI a que, en colaboración con el Consejo Ejecutivo, desarrolle una política sobre género para los proyectos y actividades del IAI.

3. En su 29.ª reunión (Videoconferencia, 2021), la Conferencia de las Partes llegó a un consenso para aprobar la política de género para los proyectos y actividades del IAI.

4. En la misma 29.ª reunión (Videoconferencia, 2021), la Conferencia de las Partes adoptó la Decisión XXIX/8, la cual:

> *…instruye a la Dirección Ejecutiva del IAI, en colaboración con el SAC y el SPAC a continuar revisando durante el período entre sesiones 2021/2022 la Política de Género en los proyectos y actividades del IAI a la luz de los comentarios y sugerencias realizadas por el Consejo Ejecutivo, las Partes y los Asociados para consideración por la 30a reunión de la Conferencia de las Partes.*

5. La Conferencia de las Partes en su 30.ª reunión (Montevideo, híbrida, 2022) adoptó la Decisión XXX/5, que establece:

> *La Conferencia de las Partes aprueba la Política de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión para actividades de desarrollo de capacidades y proyectos científicos del IAI.*

6. En la misma 30.ª reunión (2022), la Conferencia de las Partes adoptó la Decisión XXX/6, que establece:

> *Se invita a la Conferencia de las Partes a establecer un Comité de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión, en colaboración con el SAC, el SPAC y los Asociados y con el apoyo de la Dirección Ejecutiva del IAI, para desarrollar e implementar actividades bajo la Política de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión para actividades de desarrollo de capacidades y proyectos científicos del IAI, e informar sobre los logros en la 31.a reunión de la Conferencia de las Partes.*

Informe del Comité Asesor de Género y Equidad, Diversidad e Inclusión

1. la luz de la Decisión XXX/6, la Dirección Ejecutiva del IAI emitió la Notificación IAIUYDIR/2022/35 el 20 de septiembre de 2022, invitando a las Partes del IAI y a los miembros del SAC y a los miembros del SPAC a unirse al Comité Asesor de Género y Equidad, Diversidad e Inclusión.

2. Los miembros del Comité incluyen representantes nacionales de Argentina, Canadá, República Dominicana, México, Panamá y Estados Unidos; Representantes de Belmont Forum; y miembros de SAC y SPAC.

3. Durante el período entre sesiones, el Comité se reunió seis veces a través de Zoom: el 7 de noviembre de 2022, el 5 de diciembre de 2022, el 13 de febrero de 2023, el 6 de marzo de 2023, el 10 de abril de 2023 y el 8 de mayo de 2023.

4. El Comité revisó la *Política de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión para Proyectos Científicos y Actividades de Desarrollo de Capacidades del IAI* y elaboró un plan de implementación basado en políticas regionales, mejores prácticas y literatura científica. El plan se examinará anualmente y las revisiones se presentarán a la Conferencia de las Partes para su examen. El borrador del plan se proporciona como un documento informativo[1].

Recomendación

5. Se invita a la Conferencia de las Partes a que considere la posibilidad de adoptar las decisiones provisionales que figuran en el anexo del presente documento.

[1] Ver: https://www.iai.int/administrador/assets/images/ckfinder/files/EDI%20Implementation_ES.pdf

Anexo

Decisiones provisionales de la Conferencia de las Partes

Dirigidas al Comité Asesor de Género y Equidad, Diversidad e Inclusión

La Política de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión

XXXI/xx: La Conferencia de las Partes invita al Comité Asesor de Género y Equidad, Diversidad e Inclusión a la Dirección Ejecutiva del IAI a actualizar, monitorear y guiar la implementación de la *Política de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión para los Proyectos Científicos y las Actividades de Desarrollo de Capacidades del IAI* Durante cada período entre sesiones e informar sobre los progresos realizados durante cada reunión de la Conferencia de las Partes.

XXX/xx: La Conferencia de las Partes invita al Comité Asesor de Género y Equidad, Diversidad e Inclusión a adoptar sus propias reglas de procedimiento.

Dirigidas a la Dirección Ejecutiva

XXXI/xx: La Conferencia de las Partes instruye a la Dirección Ejecutiva del IAI a establecer un Comité Asesor de Pueblos Indígenas y Comunidades Locales (IP&LC-AC) para hacer recomendaciones a la Conferencia de las Partes en relación a la Agenda Científica, el Plan Estratégico del IAI, y el programa anual del Instituto fortaleciendo así el trabajo del Instituto y facilitando la participación y contribuciones equitativas de los Pueblos Indígenas y las Comunidades Locales.

Dirigidas al Comité Asesor de Pueblos Indígenas y las Comunidades Locales

XXXI/xx: La Conferencia de las Partes invita al Comité Asesor de Pueblos Indígenas y las Comunidades Locales a adoptar sus propias reglas de procedimiento.