

INTRODUCTION TO SCIENCE DIPLOMACY WORKSHOP

Science Diplomacy:

Ways to gender equality, diversity and inclusion in Climate Action.

Pedro Coss Sanz
Oct 2023
Panamá

CONTENIDO PRESENTACIÓN



Cambio Climático

CMNUCC

Justicia y Acción Climática

Impactos diferenciados y búsqueda del equilibrio

Género y otras líneas de negociación

OBJETIVO :

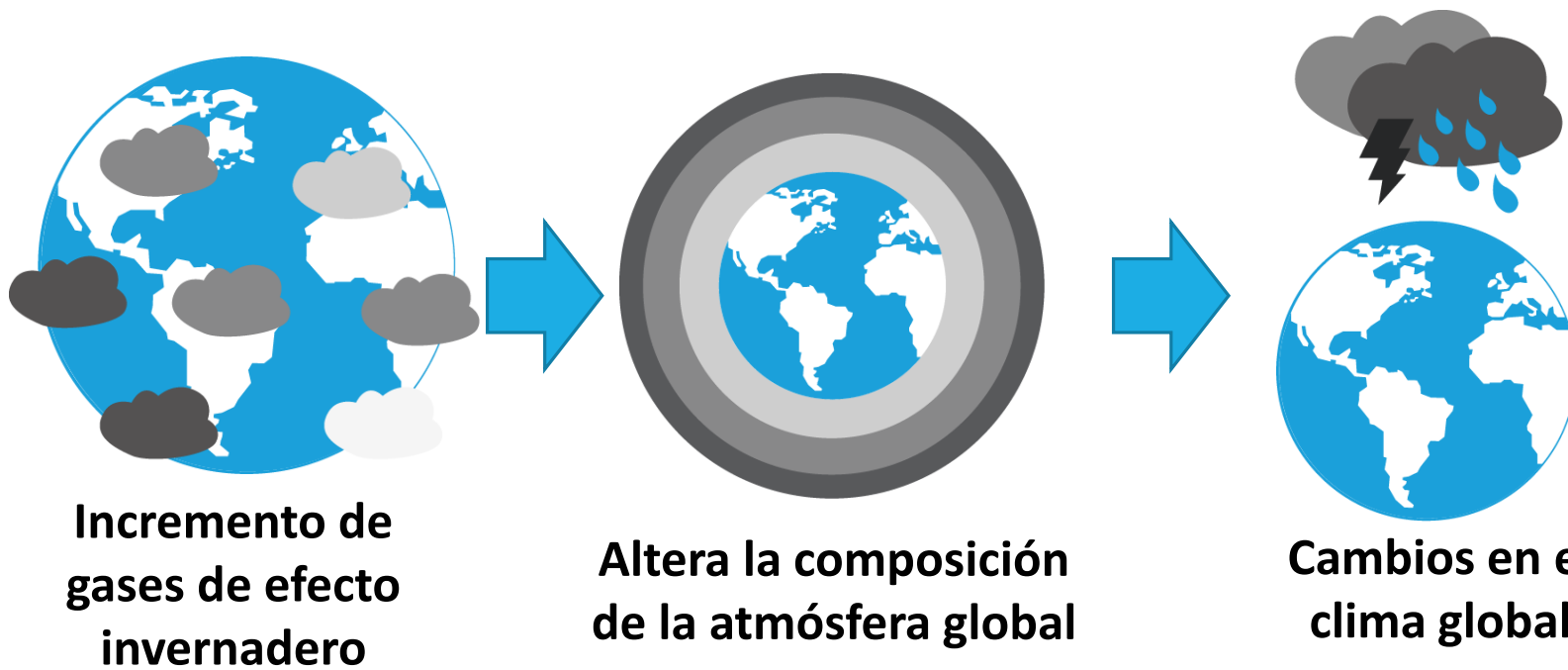
Sensibilizar sobre los principales mecanismos de acción para la inclusión , diversidad e igualdad a la acción climática.





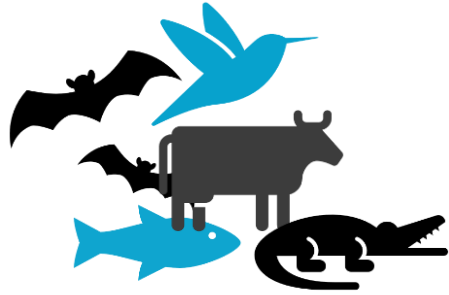
LA CIENCIA DEL **CAMBIO CLIMÁTICO**

“...un cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la **actividad humana** que **altera la composición de la atmósfera mundial** y que se suma a la variabilidad natural del clima observada durante períodos comparables.” - *(Naciones Unidas, 1992)*.

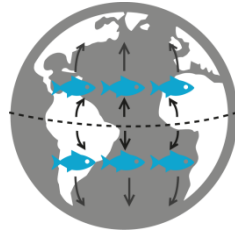




IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO



Biodiversidad



Ecosistemas marinos



Sistemas costeros y de baja altitud



Producción de alimentos



Recursos hídricos



Ecosistemas terrestres y de agua dulce



Seguridad



Energía



Salud



Áreas urbanas y rurales

DERECHOS HUMANOS VS. CAMBIO CLIMÁTICO

LOS DDHH SE VEN SEVERAMENTE AFECTADOS Y LIMITADOS POR LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO A TODOS LOS NIVELES.



Primera Generación

- **A la vida**
- Al honor
- A la libertad, seguridad e integridad personal
- A la libertad de expresión
- A elegir y ser elegido
- A petición
- A libre tránsito

Segunda Generación

- **Al trabajo**
- **A la educación**
- **A la salud**
- A la protección y asistencia a los menores de la familia
- **A la vivienda**

Tercera Generación

- **Al Desarrollo**
- A la autodeterminación de los pueblos
- **Al medio ambiente**
- **A la paz**



197



Tenemos el **objetivo** a largo plazo de mantener el aumento de la **temperatura media mundial por debajo de 2 °C** sobre los niveles preindustriales. Limitar el aumento a 1,5 °C, lo que reducirá considerablemente los riesgos y el impacto del cambio climático. (CMNUCC)

“Todos somos aliados imprescindibles para los cambios que requiere la sociedad” (MUCHA GENTE; SIEMPRE)

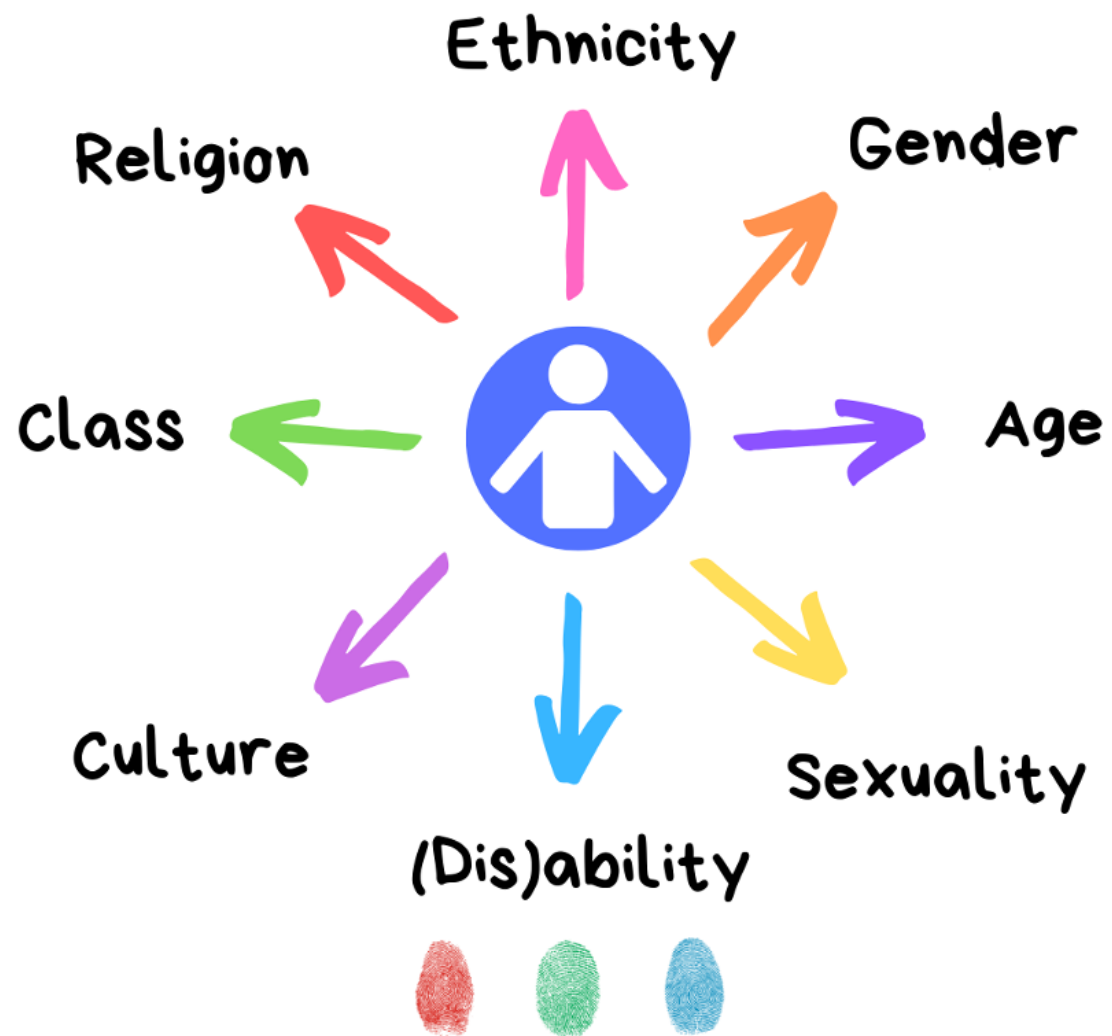


CMNUCC Y JUSTICIA CLIMÁTICA

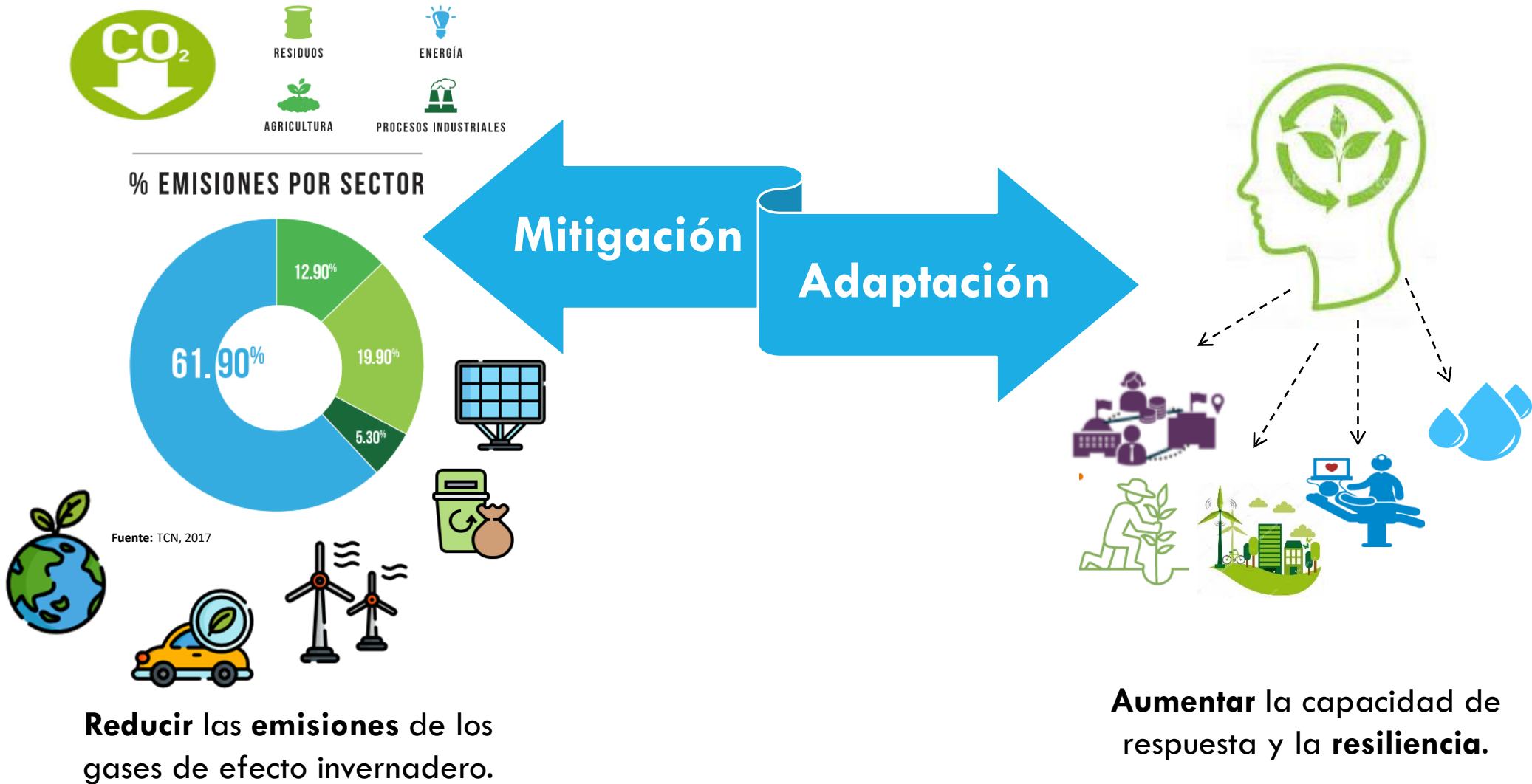
Empoderamiento y accionar colectivo

Responsabilidades comunes pero diferenciadas.

Equidad, igualdad y no discriminación



Se entiende que estos principios permean a la ACCIÓN CLIMÁTICA



IMPACTO DIFERENCIADO Y ACCIÓN DESEQUILIBRADA

Nivel global



Nivel de individuos

| | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Jóvenes | Diversidad sexual | Diversidad religiosa | Personas con Discapacidad |
| Adultos/as mayores | Trabajadoras del hogar | Personas con VIH SIDA | Niños y niñas |
| Afrodescendientes | Origen étnico | Migrantes | Mujeres |

Discriminación: distinción, exclusión o preferencia

“Las **mujeres** se ven afectadas desproporcionadamente por los **impactos del cambio climático**. El empoderamiento de las mujeres será un factor importante para hacer frente a los retos que presenta el clima.” (Christina Figueres, Ex-Secretaria CMNUCC, 2014).

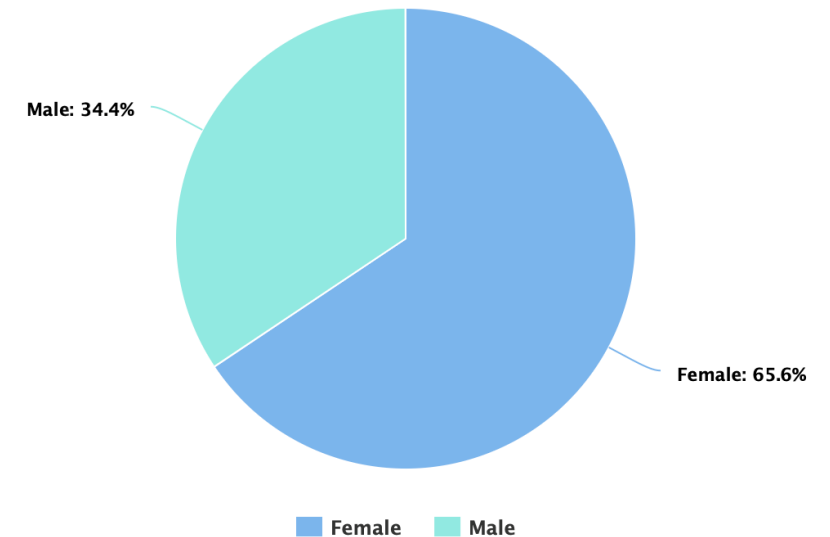
.De acuerdo con datos de la Entidad de la Organización de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer, también conocida como **ONU Mujeres**, es **14 veces más probable que las mujeres y niñas mueran durante un desastre que un hombre**.

La ONU ha estimado que **el 80% de las personas desplazadas por el cambio climático son mujeres**.

En la COP26, solo **el 37% de las mujeres asistentes** formaban parte de una delegación nacional.

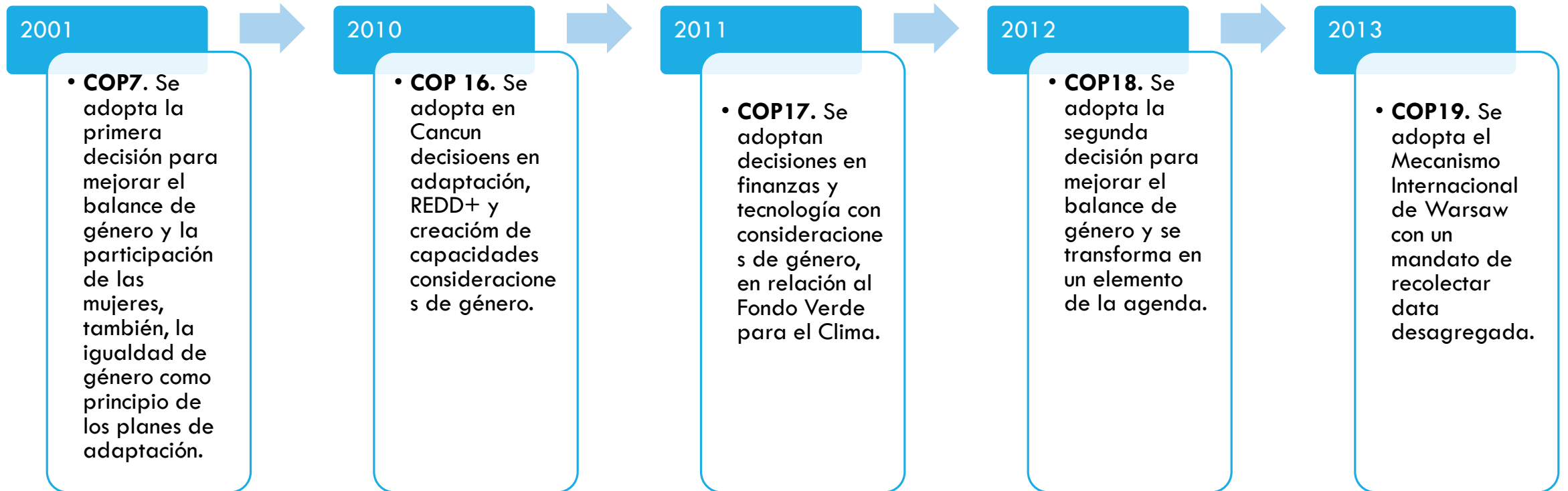
En la COP27 solo **34%** de los negociadores fueron **mujeres**. Algunas delegaciones nacionales son más del **90% hombres**.

Balance de género en las intervenciones de las Organizaciones no gubernamentales COP27

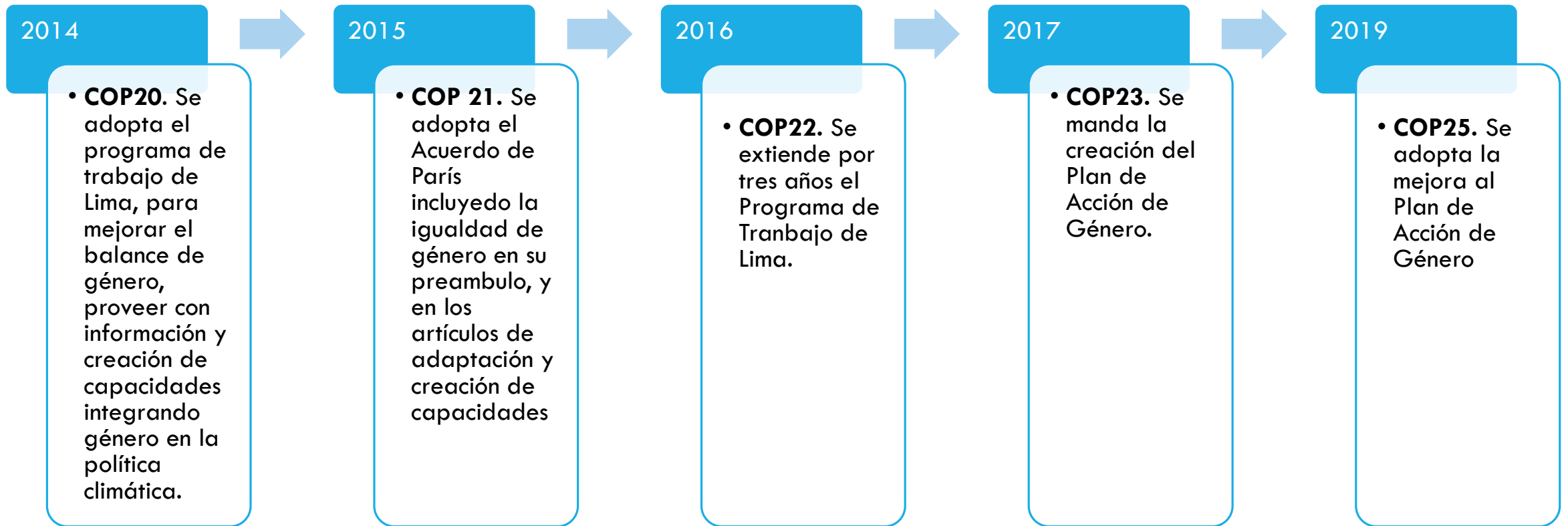


Contrario a las negociaciones.

LÍNEA DE TIEMPO GÉNERO EN LA CMNUCC



LÍNEA DE TIEMPO GÉNERO EN LA CMNUCC





REALIDAD:

Los líderes se reunieron en la cumbre **COP27 (2022)** y se tomaron la “foto familiar” inaugural. Estuvieron presentes **110 líderes**, pero sólo **7 eran mujeres... ¿jóvenes?....**

(BBC)

*El informe de género de la CMNUCC (COP26) revela que las mujeres representaron solo el **29% del tiempo total de intervención en las sesiones plenarias.***

*El informe **Gender Climate Tracker 2023 de WEDO** muestra que, a pesar de algunas fluctuaciones, el **número de mujeres jefas de delegación no ha mejorado durante los últimos 10 años.** con un 21% en 2012 y un 20% en 2022.*

*La representación de género varía según la región y el país: la participación de las mujeres en las delegaciones **de América Latina y Europa suele ser del 45% al 50%,** en comparación con el 30% al 35% en las delegaciones africanas y asiáticas.*



RETOS IMPORTANTES PARA LA JUSTICIA CLIMÁTICA



Fragmentación del Derecho y falta de fiscalización



Ausencia de estándares uniformes sobre derechos humanos



Falta de información



Falta de compensación y reparación por los daños

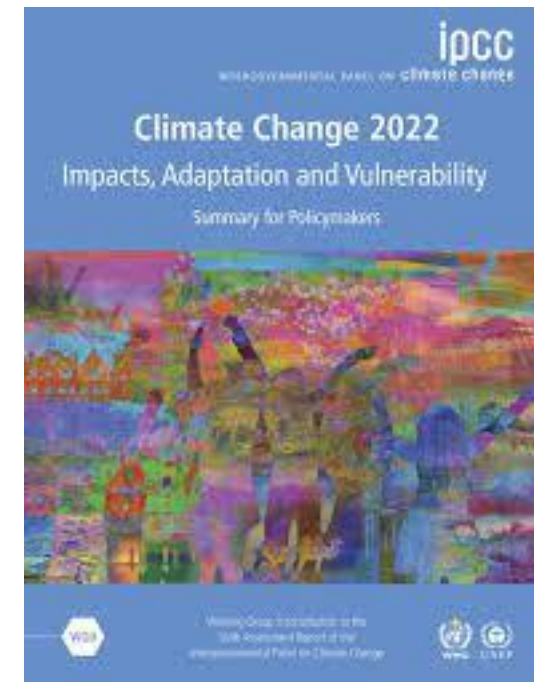


HAY ESPERANZA... DIPLOMACIA CIENTIFICA

Existe evidencia sólida de los impactos diferenciados del cambio climático y las políticas orientadas al clima sobre las mujeres. (pág.1192)

Las medidas e inversiones intencionales de políticas y programas a largo plazo para apoyar cambios en las reglas, normas y comportamientos sociales son esenciales para abordar las desigualdades estructurales y apoyar un entorno propicio para que los grupos marginados se adapten eficazmente al cambio climático (nivel de confianza muy alto) (recuadro Equidad y Justicia). en el Capítulo 17).

Una perspectiva de género no se centra sólo en mujeres u hombres, sino que examina estructuras, procesos y relaciones de poder entre grupos de hombres y mujeres y cómo el género, particularmente en su forma no binaria, se cruza con otras categorías sociales como raza, clase, estatus socioeconómico, nacionalidad o educación para crear desigualdades multidimensionales (Hopkins, 2019). Un enfoque transformador de género tiene como objetivo cambiar las desigualdades estructurales.



NEGOCIACIONES Y JUSTICIA CLIMÁTICA

Acción para el Empoderamiento Climático

Educación

Capacitación

Sensibilización

Acceso Pública a la información

Participación Ciudadana

Cooperación Internacional

Mecanismo Internacional de Varsovia de Pérdidas y Daños

Plantea consideraciones de respeto a los DDHH y la responsabilidad histórica de algunas partes ante la problemática.

Plataforma de Comunidades Locales y Pueblos Indígenas (LCIP-P)

Fomenta el respeto y la inclusión.
Fomenta las consideraciones en materia de DDHH.

Plan de Acción de Género

Fomenta la equidad e igualdad de género en la Acción Climática

Comité de París de Creación de Capacidades

Fomenta el cierre de brechas y necesidades de las partes

PEDRO COSS SANZ

Ecología
Cambio Climático
Educación



+1 (809) 652-0009



pedroacossanz@gmail.com



www.linkedin.com/in/pcossanz/